



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการป้องกันการทุจริต

สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน : สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้ให้ข้อมูล : กองทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐๑๙๑๙

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุน เงินคงเหลือสะสม เงินกู้ เงินบริจาค อื่นๆ

กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม นักการเมือง อื่นๆ

ลำดับ	โครงการ	แนวทางที่	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	สถานะ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๑	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ข้าราชการ / พนักงานราชการ / ลูกจ้างประจำ) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนที่ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทของสถาบันพระบรมราชชนก	๒	๑๘,๒๔๐	๓,๑๑๕	✓		
๒	โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”	๑ , ๒	๖๒๖,๑๕๐	๕๙๙,๒๖๐	✓		
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร "เทคนิคการเขียน ก.พ.อ. ๐๓ : ก้าวแรกสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก	๑ , ๒	๒๐๘,๐๐๐	๑๕๕,๔๔๐	✓		
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๑ , ๒	๑๑๗,๙๐๐	๑๑๓,๙๐๐	✓		

ปัญหา/อุปสรรค

๑. สถาบันพระบรมราชชนก มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ ข้าราชการสายการสอนยังโอนเปลี่ยนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่หมด ทำให้ระบบการเลื่อนเงินเดือนใช้ระเบียบ ๒ ฉบับ คือ ระเบียบ ก.พ. และ ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๖

๒. บุคลากรไม่ค่อยมีความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ข้าราชการ สถาบันพระบรมราชชนก ควรโอนเปลี่ยนเป็น ก.ค.ศ ทั้งสถาบัน เพื่อใช้ระเบียบในการประเมินฉบับเดียวกัน

๒. ควรทำคู่มือประเมินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๓. ควรทำคู่มือแนวทางในการพัฒนาเทคนิคการเขียน ก.พ.อ. ๐๓