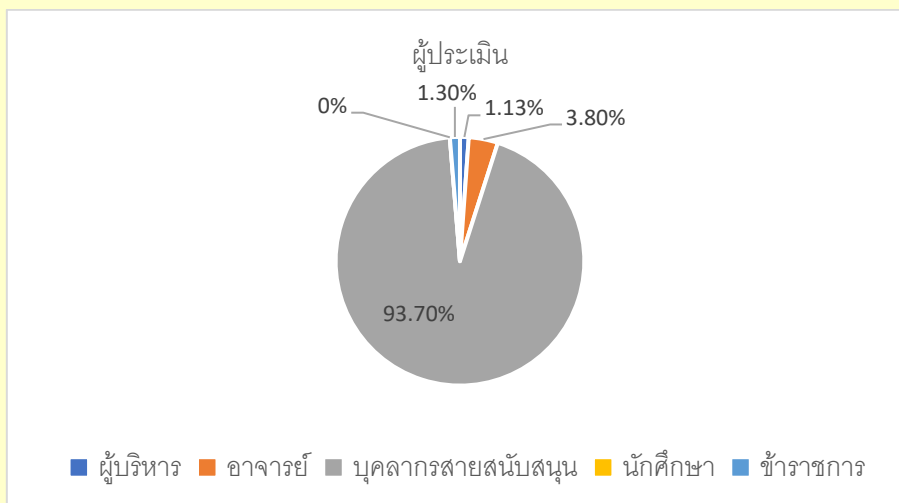
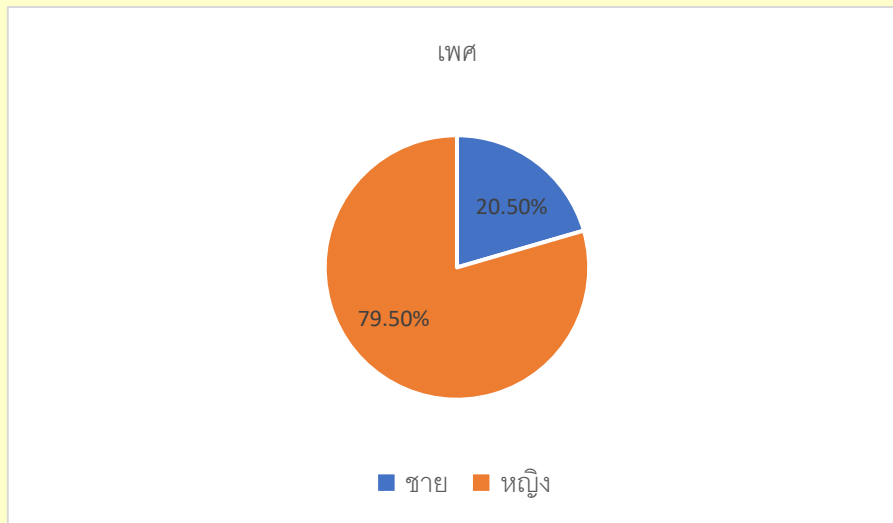


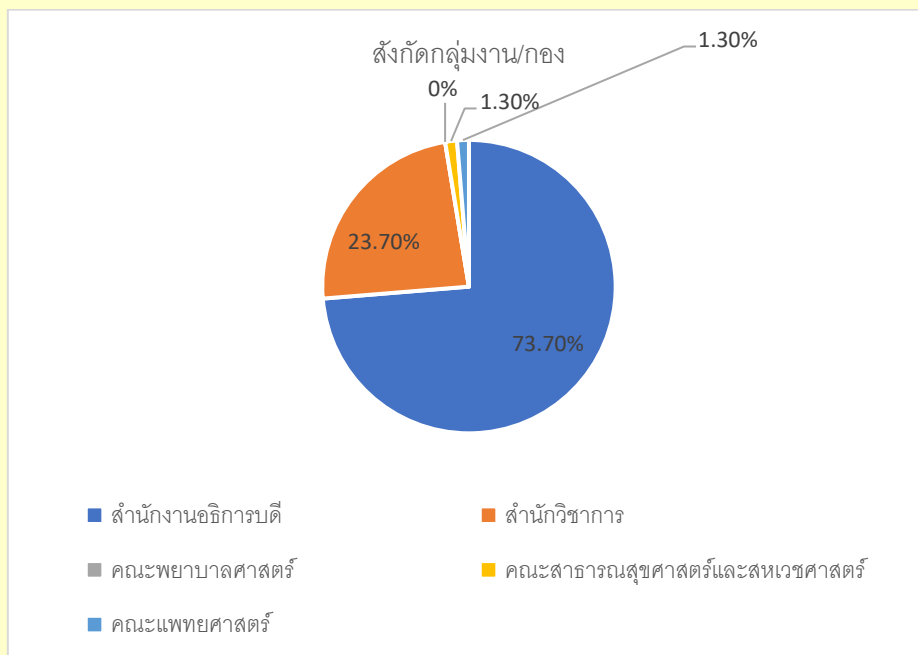
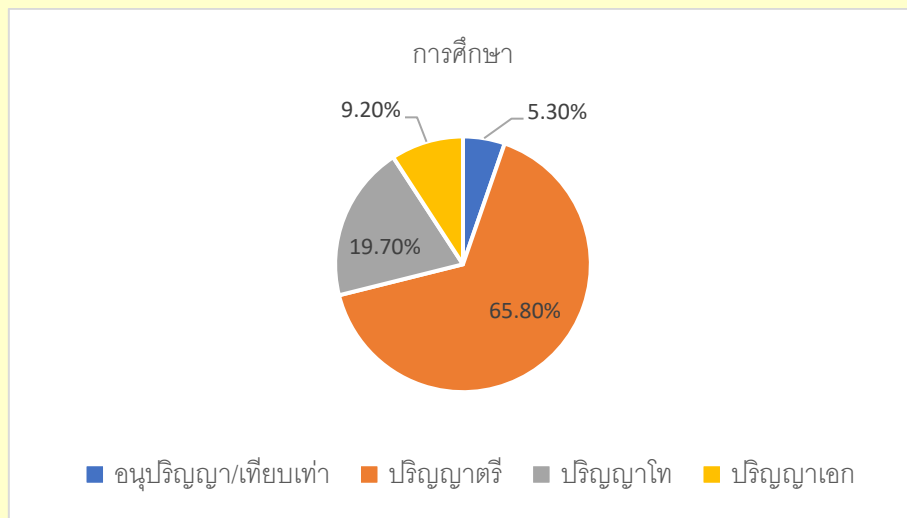
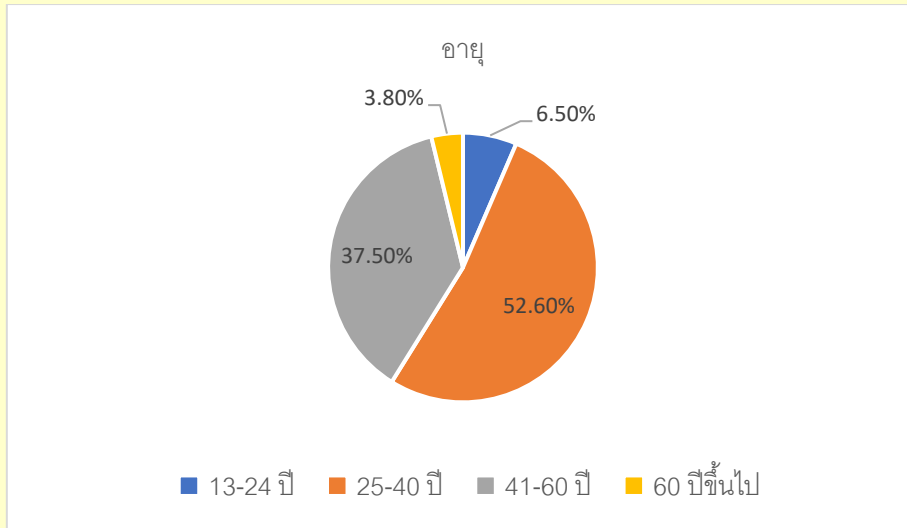
รายงานผลแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป





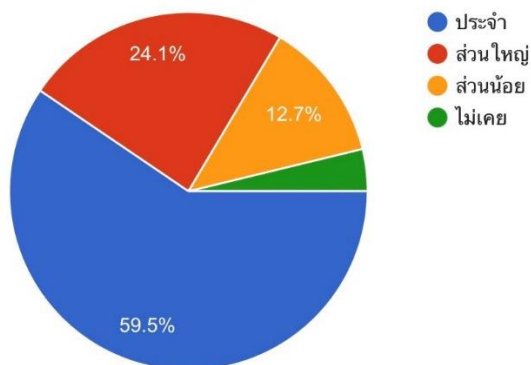
ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

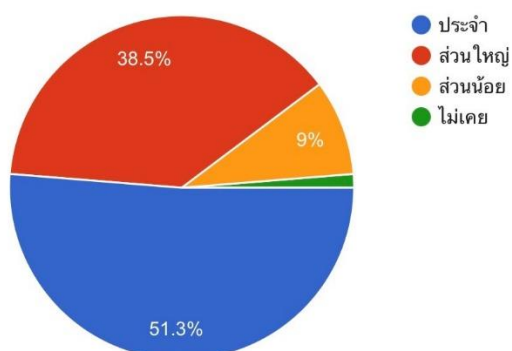
ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้งที่
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ผลการตอบคำถาม

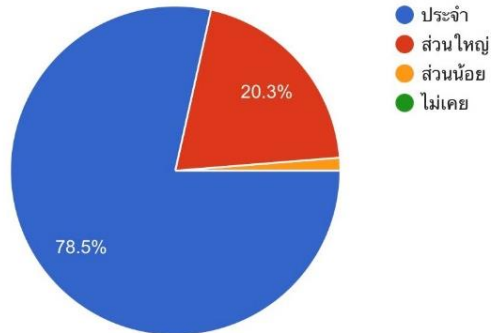
๑.ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น



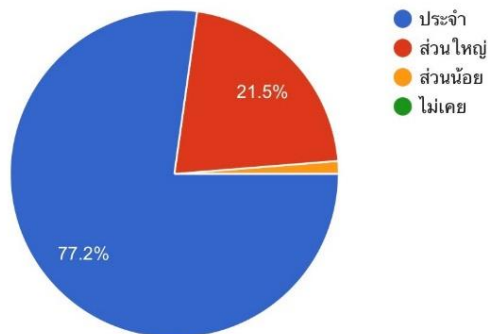
๒.ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย



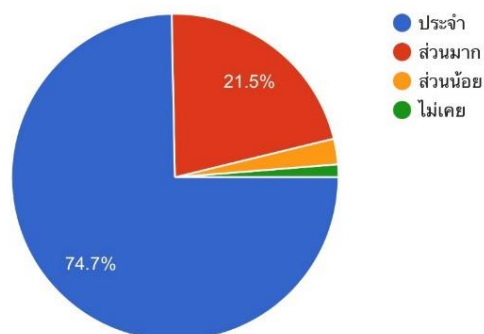
๓. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น



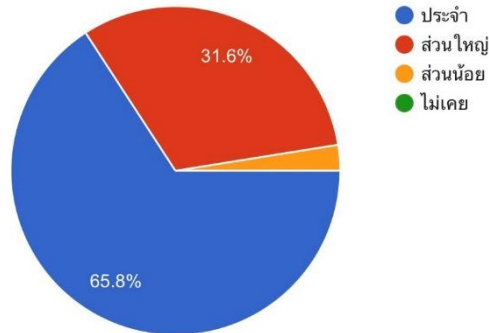
๔. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน



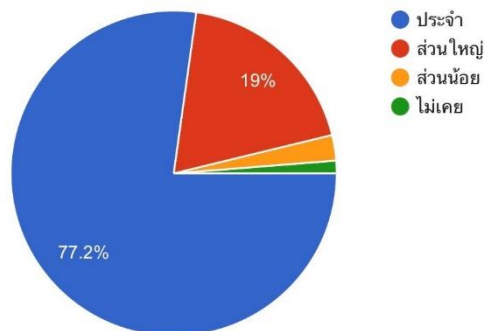
๕. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต



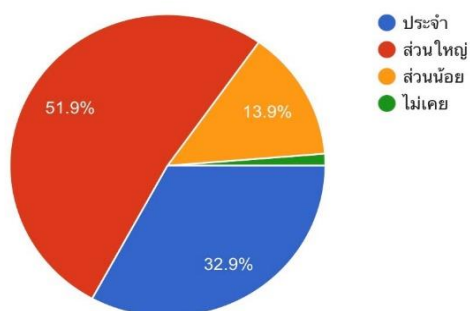
๖.ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง



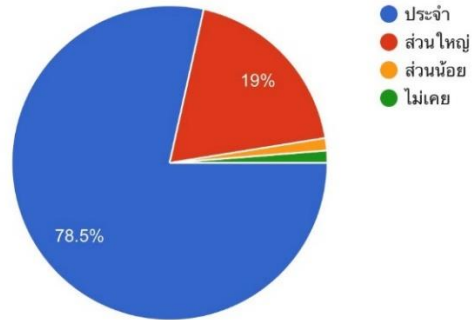
๗.ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น



๘.ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน



๙. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่



๑๐. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป

