



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคน
ระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้า
ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุม
สภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตามคำสั่ง
สภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนั้น จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ

ตามข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้า
ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๒ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม
ของผู้อำนวยการ ระบุไว้ใน

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น
ดังต่อไปนี้

(๑) สัญชาติไทย

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษา
ที่สภาสถาบันรับรอง

(๓) มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจรรยาบรรณ

(๔) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๕) เป็นผู้เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของสถาบัน และอุดมการณ์ของสถาบัน

(๖) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถด้านการบริหารวิชาการเป็นอย่างดี

(๗) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาสถาบัน

(๘) คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมตามที่สภาสถาบันเห็นสมควร

และข้อ ๙ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทิน
หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) เคยถูกจำคุก...

(๒) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับสถาบัน

(๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

๒.๑ ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ข้อ ๑๑ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยการสมัครเข้ารับการสรรหา และข้อ ๑๒ การสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ส่งใบสมัครพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตรถกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ เป็นไปตามข้อบังคับฯ จึงดำเนินการดังนี้

๒.๒ การรับสมัครการสรรหา

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตรถกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

(๒) ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์สถาบันพระบรมราชชนก www.pi.ac.th หัวข้อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตรถกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานสภาสถาบัน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

(๓) เอกสารประกอบการสมัคร ได้แก่

(๓.๑) ใบสมัคร ประวัติ ผลงาน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน เอกสารแสดงคุณสมบัติ จำนวน ๑๐ ชุด ใส่ซองเอกสารรวมกันเป็นหนึ่งซอง

(๓.๒) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แผนนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนา สำนักงานบริหารการผลิตรถกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ จำนวน ๑๐ ชุด ใส่ซองเอกสารปิดผนึกรวมกันเป็นอีกหนึ่งซอง

(๔) การรับสมัครโดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานสภาสถาบัน ชั้น ๖ อาคาร ๔ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

๓.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ เพื่อให้ผู้มีรายชื่อเสนอตามประกาศฯ เสนอวิสัยทัศน์ แนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาสำนักงานฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๓.๒ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.) คณะกรรมการสรรหาฯ รับฟังวิสัยทัศน์ แนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิและการสัมภาษณ์

๓.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาถ่วงดุลของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายชื่อแต่ไม่เกินสามรายชื่อ ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ รายละเอียดตามปฏิทินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตามเอกสารที่แนบ และหากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการในข้อ ๓.๑ - ๓.๓ จะแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ วัน ก่อนการประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน

บริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ปฏิทินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
ปี ๒๕๖๘

กิจกรรม	ช่วงเวลา
๑. นายกสภาสถาบันลงนามในคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘
๒. ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา - ร่าง ปฏิทินการสรรหาฯ - ร่าง ประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ - ร่าง ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.)
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๔. ลงประกาศในเว็บไซต์และแจ้งส่วนราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก “ประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ”	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ใช้เวลาประกาศอย่างน้อย ๑๕ วันก่อนวันรับสมัคร ตามข้อ ๑๓ (๓) ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๖๓)
๕. การสมัครเข้ารับการสรรหา ๑) การสมัครเข้ารับการสรรหา • ผู้สนใจยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ที่สำนักงานสภาสถาบัน	ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)
๖. ทีมเลขานุการดำเนินการตรวจสอบประวัติผู้สมัคร ดังนี้ - คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม - ผลงานของผู้สมัคร	ตั้งแต่วันที่ ๒๑-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๗. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา - รายชื่อ ประวัติ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร - ผลงานของผู้สมัคร - กำหนดวัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์วิธีการเสนอวิสัยทัศน์ นโยบายแผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาสำนักงานฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

กิจกรรม	ช่วงเวลา
- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ เรียงลำดับตามตัวอักษร - ร่าง ประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ	
๘. ลงประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ และรายละเอียดวัน เวลา สถานที่ หลักเกณฑ์ วิธีการ เสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาสำนักงานฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ในเว็บไซต์	ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๙. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา - รับฟังวิสัยทัศน์ นโยบายแผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาสำนักงานฯ - พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ(จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งรายชื่อแต่ไม่เกินสามรายชื่อ) - จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการกลับกรองเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติและผลงาน เพื่อเสนอต่อสภาสถาบันฯ - ร่าง ประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๘ เรื่อง ผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ	วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๓.๐๐ น.)
๑๐. ลงประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๘ เรื่อง ผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ ในเว็บไซต์	ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๑๑. ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาฯ แลงวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาสำนักงานฯ ต่อสภาสถาบัน เพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ	การประชุมสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ ๑. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘/๒๕๖๘ เรื่อง คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ ลงนามคำสั่งวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

๒. ต้องดำเนินการสรรหาฯ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ลงนามคำสั่งแต่งตั้งฯ (ครบกำหนดวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘)

รูปถ่ายขนาด
๑.๕ x ๒ นิ้ว

ใบสมัคร

เข้ารับการศึกษาผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมธานี

เลขที่ใบสมัคร.....

๑. ชื่อ-นามสกุล..... สัญชาติ.....

๒. วันเดือนปีที่เกิด..... อายุ..... ปี

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

๔. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... Email:.....

๕. คุณวุฒิการศึกษา

๕.๑ ระดับ ปริญญาเอก..... สาขา.....

ปีสำเร็จการศึกษา พ.ศ.....

ชื่อสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา.....

ประเทศ.....

๕.๒ ระดับ ปริญญาโท..... สาขา.....

ปีสำเร็จการศึกษา พ.ศ.....

ชื่อสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา.....

ประเทศ.....

๕.๓ ระดับ ปริญญาตรี..... สาขา.....

ปีสำเร็จการศึกษา พ.ศ.....

ชื่อสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา.....

ประเทศ.....

๕.๔ วุฒิกศศึกษาอื่นๆ (โปรดระบุรายละเอียด).....

๖. ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี).....

.....

.....

ตำแหน่งทางบริหาร (ถ้ามี).....

.....

.....

๗. ประสบการณ์...

๗. ประสบการณ์ด้านบริหารวิชาการ (โปรดบรรยายละเอียด).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารประกอบใบสมัคร ดังนี้

○ ประวัติ ผลงาน จำนวน ๑๐ ชุด สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑๐ ชุด เอกสารแสดงคุณสมบัติ จำนวน ๑๐ ชุด ใส่ซองเอกสารรวมกันเป็นหนึ่งซอง

○ วิสัยทัศน์ แนวนโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ จำนวน ๑๐ ชุด ใส่ซองเอกสารปิดผนึกรวมกันเป็นอีกหนึ่งซอง

ข้าพเจ้าขอรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ดังกล่าวไว้ข้างต้นจริง และขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครนี้ถูกต้องเป็นจริงทุกประการ

หากคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตรวจสอบพบว่า ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้มีคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือข้อความในใบสมัครไม่ถูกต้อง ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตัดสิทธิ์การสมัคร

ลงชื่อ..... ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....